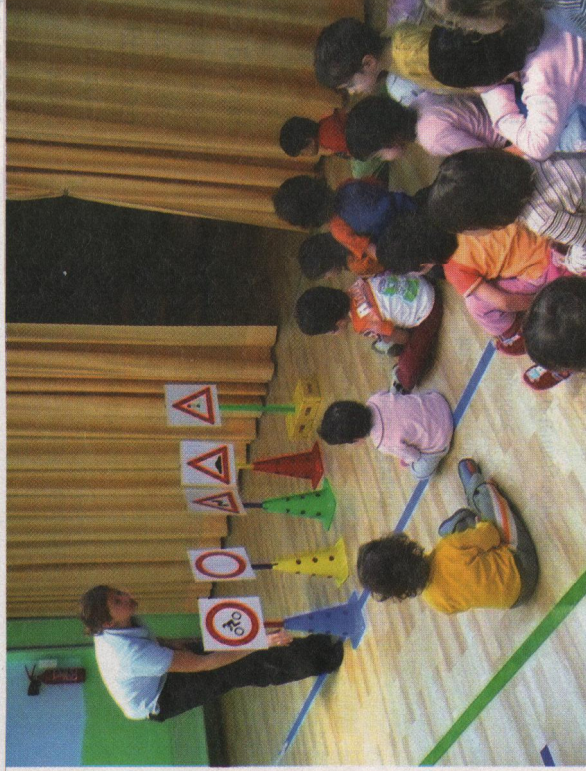


Con i bambini si lavora meglio

Happy Child Il gruppo, che ha al suo attivo 15 asili aziendali, ha studiato formule anti-crisi per alleggerire l'investimento delle imprese senza compromettere il livello del servizio



Alcune leggi regionali a confronto

Regione	Legge Regionale
Lombardia NIDO	Delibera 20588 11 Febbraio 2005; circolari 35 e 45 del 2005
Lazio	L.R. del 2001, N° 32 L.R. del 2000 N°3 L.R. del 1980 N° 59
Veneto ASILO NIDO e NIDO AZIENDALE	DGR 84 del 16/1/07
Emilia-Romagna	LR 10 gennaio 2000, n° 1 Delibera 1390 anno 2000 (sostituita dalla 2005) L.R. 14 aprile 2004 n.8 Direttiva 646 2005

In inglese si chiama *worklife balance*, l'equilibrio tra famiglia e lavoro che le aziende più illuminate dovrebbero favorire per i propri dipendenti. Ma in italiano si traduce, per molte donne che lavorano, nelle corse quotidiane tra ufficio e asilo nido. Per questo, uno dei benefit più rari e più apprezzati dai dipendenti è la realizzazione di nidi aziendali presso il luogo di lavoro o la stipula di una serie di convenzioni con strutture educative per permettere ai propri dipendenti prezzi agevolati.

La risposta collaborativa

E, non stupisce che a rispondere a quest'esigenza di conciliazione famiglia-lavoro sia stata, tra le altre, una donna imprenditrice e madre di cinque figli come **Rita Zecchel**, oggi titolare del circuito di asili nido **Happy Child**. Che ha al suo

attivo 50 strutture, di cui 15 presso aziende del calibro di Telecom, Mediolanum, Ubi Banca, Eurospin. «Non è un momento facile – esordisce Zecchel – per promuovere la fusione di strutture aziendali, perché i bandi che permettono di accedere a incentivi sono sporadici, anche se va ricordato che gli investimenti di questo tipo sono defiscalizzati. Inoltre non mi sembra che da parte delle aziende italiane ci sia una grande sensibilità verso la maternità, che invece è una risorsa importantissima in una società che funziona. Tuttavia, per venire incontro al momento

I costi a carico dell'azienda

Location

Manutenzione ordinaria e straordinaria locali

Utenze (energia, acqua, riscaldamento)

Eventuale partecipazione al pagamento della retta del nido

difficile, abbiamo studiato formule più 'leggere': accanto al classico nido costruito dall'azienda e aperto ai soli dipendenti, abbiamo iniziato a proporre asili interaziendali, cioè comuni a più gruppi, con una quota

