

CARTA PER LA CONCILIAZIONE FAMIGLIA LAVORO

LA FAMIGLIA AL CENTRO

Happy Child nasce e si sviluppa sul principio che siamo un'azienda di persone al servizio di altre persone. In particolare rivolgiamo l'attenzione alle esigenze del singolo nel suo contesto familiare. Ciò vale sia per chi riceve il servizio (il bambino e i genitori) sia per chi lo eroga (i dipendenti). Per questo motivo, anche all'interno dell'organizzazione, la maternità e l'esperienza familiare sono vissute come un valore che genera competenze e sono quindi tutelate e favorite anche con azioni concrete.

APPROCCIO PERSONALIZZATO E FLESSIBILITÀ

La nostra vita si svolge in gran parte sul luogo di lavoro. All'interno dell'azienda si aprono opportunità di sviluppo professionale che vanno integrate con le esigenze personali, in un equilibrio da conquistare nelle diverse fasi della vita. Noi siamo convinti che la famiglia conti molto. La priorità è sempre data in base ad una scala di valori: ai dipendenti si riconosce il primato della famiglia rispetto al lavoro e proprio per questo si instaura un rapporto di fiducia reciproca e si chiede responsabilità in un'ottica di win/win.

CONDIVISIONE DEI VALORI E CIRCOLARITÀ DI CONTRIBUTI

Il servizio per l'infanzia offerto alle famiglie è frutto della professionalità e dalla convinzione in tema di famiglia e di conciliazione di tutto lo staff di Happy Child. Viene valorizzato il contributo di ognuno per avere una maggior probabilità di realizzazione degli obiettivi di conciliazione per sé, per i colleghi e per le famiglie utenti.

SOSTEGNO ALLA MATERNITÀ

Sia nelle politiche interne che in quelle esterne Happy Child si impegna a sostenere la maternità offrendo servizi che facilitino la gestione della vita familiare. Si occupa inoltre di diffondere una visione positiva della maternità e del periodo della gravidanza affinché le donne si sentano sostenute nella scelta di diventare madri e vivano il periodo di gestazione in sicurezza e nella misura del possibile attente anche ai compiti professionali perché la gravidanza non è una malattia.

In virtù di questa Carta ci impegniamo a contribuire al raggiungimento degli obiettivi sopra condivisi attraverso alcune azioni concrete quali la presenza attiva di un Comitato interno di conciliazione, la formazione continua e la comunicazione.

Il Comitato di conciliazione, costituito da rappresentanti di tutti i settori dell'azienda, con la direzione si occupa di:

- **Definire** e attuare politiche aziendali che coinvolgano tutti i livelli dell'organizzazione
- **Integrare** il principio di conciliazione nei processi che regolano tutte le fasi della vita professionale e della valorizzazione delle risorse umane: assunzione, formazione e sviluppo di carriera.
- **Monitorare** periodicamente l'andamento delle politiche di conciliazione e valutare l'impatto delle buone pratiche;
- **Fornire** strumenti concreti per favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro favorendo l'incontro tra domanda e offerta di flessibilità aziendale e delle persone.

La Formazione continua si propone di:

- Sensibilizzare e formare adeguatamente tutti i livelli dell'organizzazione sul valore della conciliazione e sulle modalità di gestione della stessa.

La Comunicazione interna ed esterna tende a:

- Comunicare al personale, con le modalità più opportune, l'impegno assunto a favore di una cultura.