

L'utilizzo dei "Piani di Welfare Aziendale" da parte delle imprese, sebbene sia in aumento, non è ancora sufficientemente diffuso, specie nelle realtà di medie e piccole dimensioni.

Si tratta infatti di strumenti di grande interesse, che consentono di aumentare i benefici per i dipendenti affiancando alla retribuzione ordinaria la possibilità di usufruire di beni e servizi di carattere educativo, sanitario, ricreativo, sociale, etc.

Essi beneficiano inoltre di una normativa di favore che prevede la non concorrenza dei valori destinati a tali utilizzi al reddito imponibile dei dipendenti, sia ai fini fiscali, sia ai fini contributivi.

Il "Welfare Aziendale" consente quindi di migliorare il clima interno e la motivazione dei dipendenti, aumentando il loro potere d'acquisto attraverso l'utilizzo di servizi di utilità molto significativa, e di ridurre come conseguenza, a favore dell'impresa, i costi legati a inefficienza, assenteismo, elevato turnover, etc. Consente inoltre di realizzare di una maggiore efficienza fiscale e contributiva, in quanto il dipendente beneficia, a parità di costo per l'azienda, di un maggior valore in termini di beni e servizi.

Fra le tipologie di servizi detassabili, la normativa prevede espressamente quelli relativi agli asili nido e alle colonie climatiche (Art. 51, c. 2, lett. f-bis) del TUIR):

"Non concorrono a formare il reddito ... le somme, i servizi e le prestazioni erogati dal datore di lavoro alla generalità dei dipendenti o a categorie di dipendenti per la frequenza degli asili nido e di colonie climatiche ...".

La disposizione consente ampia flessibilità di utilizzo:

- il datore di lavoro può erogare "somme, servizi e prestazioni": è quindi possibile, oltre all'erogazione dei servizi presso asili nido aziendali o convenzionati, anche la corresponsione di rimborsi diretti al dipendente (con documentazione della spesa)

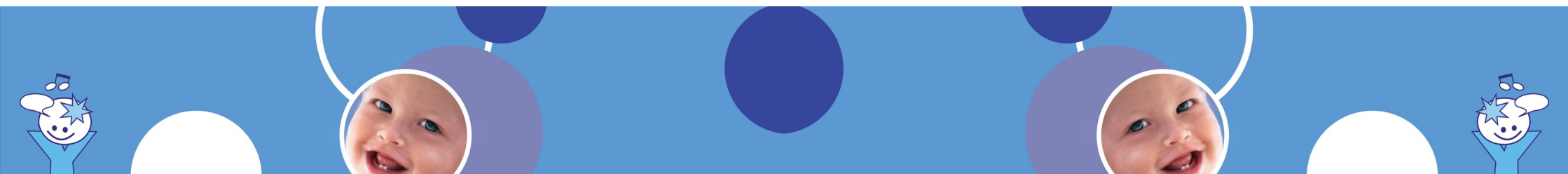
- l'attribuzione dei benefici può essere definita anche mediante accordi o contratti di lavoro aziendali, nazionali o di altro livello.

Condizione per l'applicazione delle agevolazioni è comunque che i benefici siano destinati alla generalità o a categorie di dipendenti e non siano quindi attribuiti solo a singole persone.

### Impatto economico: Esempio

|  | Aumento retributivo tradizionale | Rimborso frequenza asilo nido |  |
|--|----------------------------------|-------------------------------|--|
|  |                                  | a parità di costo azienda     | a parità di valore netto per il dipendente |
| A) Costo azienda   | 100,0                            | 100,0                         | 38,4                                       |
| B) Contribuzione a carico datore di lavoro: ipotesi 28,5%                              | 28,5                             | 0                             | 0  |
| <b>Valore Lordo per il dipendente = A-B</b>  | <b>71,5</b>                      | <b>100,0</b>                  | <b>38,4</b>                                |
| C) Contribuzione a carico dipendente: ipotesi 9,5% (ipotesi: totale contribuzione 38%) | 9,5                              | 0                             | 0  |
| D) Irpef: ipotesi aliquota 38% (scaglione da €28.000 a € 55.000) = (A-B-C)×38%         | 23,6                             | 0                             | 0  |
| <b>Valore Netto per il dipendente = A-B-C-D</b>  | <b>38,4</b>                      | <b>100,0</b>                  | <b>38,4</b>                                |

Nell'esempio, rispetto all'aumento retributivo tradizionale il dipendente beneficia di un maggior valore a parità di costo per l'azienda, od ottiene lo stesso valore con un costo azienda sensibilmente inferiore. Sono ovviamente possibili tutti i casi intermedi.



# LA RIVOLUZIONE GENTILE PER IL WELFARE: OPPORTUNITA' AD ALTO IMPATTO E BASSO COSTO

## Riferimenti:



HAPPY CHILD  
Via Losanna, 1  
20154 Milano  
[www.happychild.it](http://www.happychild.it)



VITALE - NOVELLO

VITALE-NOVELLO & Co  
Via Cornaggia, 10  
20123, Milano  
[www.vitalenovello.it](http://www.vitalenovello.it)



EDENRED  
Via Pirelli, 18  
20124 Milano  
[www.edenred.it](http://www.edenred.it)

## Promotori:



VITALE - NOVELLO

